

## Korte beschrijving gedragsprofiel Ronald Stevens

Ronald ziet kansen en denkt in combinaties. Hij weet dingen en mensen aan elkaar te verbinden, waardoor nieuwe mogelijkheden ontstaan. Hij is gericht op zijn omgeving en speelt beweeglijk in op die omgeving teneinde voor beide partijen een oplossing te kunnen aandragen waarmee een ieder tevreden is. Ronald denkt in mogelijkheden en kansen en wil deze benutten. Hij is gericht op het bereiken van een win-winsituatie.

Ronald weet wat er in zijn omgeving gebeurt en doet zijn voordeel daarmee. Hij weet gemakkelijk contacten te leggen met voor de organisatie, of voor zichzelf van belang zijnde relaties.

Hij zoekt de grenzen van wat haalbaar is om een concreet onderhandelingsresultaat te bereiken en zorgt dat partijen het hierover eens worden.

Ronald is bereid en weet zich aan te passen aan een ander of aan een nieuwe situatie, vooral als dat een (wederzijds) voordeel oplevert.

Ronald weet met zijn improvisatievermogen iets voor elkaar te krijgen; voor zichzelf of voor een ander. Hij komt op het juiste moment met een voorstel waar de ander mee uit de voeten kan.

Ook vervult Ronald bijna vanzelfsprekend de rol van sparring partner. Hij is gericht op de ontwikkeling van visie en het schetsen van een toekomstperspectief. Hij is in staat een onderwerp vanuit verschillende invalshoeken te benaderen en hiermee maakt hij bredere verbanden zichtbaar. Ronald ziet samenhang met andere onderwerpen en tilt een onderwerp uit boven de actualiteit van de dag.

Ronald voelt van nature welke kant het op moet, ook als omstandigheden veranderen. Hij geeft de richting aan en zorgt ervoor dat er een goede ontwikkeling op gang komt. In zijn handelen van vandaag houdt Ronald rekening met wat er in de toekomst bereikt moet worden.

Ronald weet in vergaderingen en bijeenkomsten verschillen in standpunten en meningen bij elkaar te brengen. Hij weet bruggen te slaan en mensen op één lijn te krijgen zodat verder gegaan kan worden.

Visie weet Ronald te vertalen naar implementatie. Hij stelt realistische doelen en weet welke stappen gezet moeten worden om deze te bereiken. Doen zich operationele problemen voor, dan grijpt hij in. Hij laat zaken dus niet op hun beloop. Ronald heeft oplossingen voorhanden om er voor te zorgen dat de zaak door kan, en durft deze omwille van de voortgang ook in te zetten. Tijdsdruk is voor Ronald eerder een stimulans dan een bedreiging.

Krijgt Ronald informatie dan zal hij onmiddellijk nagaan wat hij met deze informatie kan doen. Hij leert steeds beter om na te gaan of deze informatie echt klopt en neemt steeds vaker een kritische houding aan.

Ronald kan moeite hebben om te werken in een omgeving waar het werken met procedures en regels belangrijk zijn. Alhoewel hij van ervaring leert, heeft hij behoefte aan speel- en denkruimte.

Ronald is in de omgang met anderen gericht op consensus. Hij kan zich verplaatsen in de situatie van anderen en houdt daar in zijn optreden rekening mee. Hij kan soms meer alert zijn op het feit dat hij in de operaties niet te lang wacht met ingrijpen als dat noodzakelijk is.